

TELETRABAJO Y BRECHA DE GÉNERO EN EL ÁMBITO PÚBLICO

UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS
HUMANOS

ALUMNA: MARINA BOTELLA MANZANO

TUTORA: NURIA RECHE TELLO

TRABAJO FIN DE GRADO

CONVOCATORIA SEPTIEMBRE 2023

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN

- Objetivos

2. MARCO TEÓRICO Y JURÍDICO

- Marco teórico: conceptos
- Marco jurídico: legislación aplicable

3. VENTAJAS, INCONVENIENTES Y LIMITACIONES

- Ventajas y desventajas para la Administración, empleados al servicio de la Administración Pública y sociedad
- Limitaciones al ejercicio del teletrabajo en la Administración Pública

4. INCIDENCIA DEL TELETRABAJO EN LA BRECHA DE GÉNERO: APROXIMACIÓN AL SECTOR PÚBLICO

- Teletrabajo como medida de conciliación laboral
- Causas que han aumentado la brecha de género en el empleo público y sus consecuencias en el sector femenino
- Medidas para combatir la brecha de género por el impacto del teletrabajo en la Administración Pública

5. CONCLUSIONES FINALES



1. INTRODUCCIÓN

❖ Objetivos

2. MARCO TEÓRICO Y JURÍDICO

❖ Marco teórico

- Conceptos

❖ Marco jurídico: legislación aplicable

- Ámbito privado

- Ámbito público

- Comunidad Valenciana



3. VENTAJAS, INCONVENIENTES Y LIMITACIONES

- ❖ Ventajas para la Administración, empleados al servicio de la Administración Pública y la sociedad
- ❖ Desventajas para la Administración, empleados al servicio de la Administración Pública y sociedad
- ❖ Limitaciones al ejercicio del teletrabajo en la Administración Pública

4. INCIDENCIA DEL TELETRABAJO EN LA BRECHA DE GÉNERO: APROXIMACIÓN AL SECTOR PÚBLICO

- ❖ Teletrabajo como medida de conciliación laboral
- ❖ Causas que han aumentado la brecha de género en el empleo público y sus consecuencias en el sector femenino
- ❖ Medidas para combatir la brecha de género por el impacto del teletrabajo en la Administración Pública

5. CONCLUSIONES FINALES

- LEGISLACIÓN INSUFICIENTE
- VENTAJAS Y DESVENTAJAS
- EL SECTOR FEMENINO ACUDE MUCHO MÁS A ESTA MODALIDAD DE TRABAJO A DISTANCIA
- GRAVE CONSECUENCIA DEL TELETRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN:
AUMENTO DE LA BRECHA DE GÉNERO
- MEDIDAS POCO EFECTIVAS



¡MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

